

Het Bestuursbureau van INOS is met ingang van het nieuwe schooljaar op zoek naar een enthousiaste

Verzuimregisseur

“een spin in het web én vis in het water bij verzuim en arbeidsongeschiktheid”

Het betreft een vacature voor 24 uur per week (wtf 0,6) en betreft een tijdelijke aanstelling met uitzicht op een vast dienstverband. De functie is ingeschaald in schaal 10 van de CAO PO.

INOS:

INOS Stichting Katholiek Onderwijs Breda is een stichting waarbij in totaal 29 scholen zijn aangesloten: 25 basisscholen, 2 scholen voor speciaal basisonderwijs, 1 school voor voortgezet speciaal onderwijs en Phoenix (de thuisbasis voor invalwerk binnen INOS). Er werken ongeveer 1.300 medewerkers bij INOS.

Bestuursbureau:

Het Bestuursbureau bestaat uit ± 30 mensen welke op verschillende vakgebieden werkzaam zijn zoals huisvesting, financiën, ICT, P&O. De medewerkers werken primair in ondersteunde zin voor het College van Bestuur (CvB) en daarnaast voor de verschillende scholen en directeuren. Het is een hecht team waarbinnen er veel ruimte bestaat voor het nemen van initiatieven. Samenwerking tussen de verschillende vakgebieden is hierbij belangrijk.

Verzuimbeleid

Binnen INOS wordt ervan uitgegaan dat verzuim als gevolg van ziekte te sturen is en wel zodanig dat ziek zijn niet automatisch hoeft te leiden tot verzuim. Het motto van het beleid bij ziekte is daarom: “Ziek zijn overkomt je, verzuim is een keuze”.

De attitude van directie en medewerkers is zodanig dat kiezen voor verzuim verantwoord en oplossingsgericht gebeurt, m.a.w. als je als gevolg van ziekte niet in staat bent je eigen werkzaamheden uit te voeren dan draag je je steentje bij door het verrichten van vervangend werk. INOS is eigenrisicodragers voor de WGA en voor de ziektewet en wordt hierbij extern ondersteund door Robidus.

Binnen ons verzuimbeleid kennen we een aantal rollen, zo is het casemanagement de verantwoordelijkheid van de leidinggevende (veelal de directeur), wordt het administratieve proces rondom verzuim bewaakt en begeleidt door een verzuimcoördinator, maken we gebruik van een bedrijfsarts en worden ondersteund door een aantal providers. Inhoudelijk zijn ook de beleidsadviseur P&O sparringpartners voor de verzuim casuïstieken en ondersteunen zij indien nodig bij de gespreksvoering en juridische procedures.

We missen echter nu een verantwoordelijke functionaris die de regie over het volledige proces voert: de verzuimregisseur.

De functie

- Je draagt zorg voor de juiste acties in verzuimdossiers.
- Je streeft daarbij altijd naar maximale inzet en re-integratie van (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte medewerkers en optimale beheersing van schadelast ten gevolge van verzuim en arbeidsongeschiktheid.
- Je beoordeelt verzuimdossiers met betrekking tot kwaliteit van de verzuimbegeleiding, complexiteit, risico op langdurige arbeidsongeschiktheid en mogelijke instroom in een arbeidsongeschiktheidsregeling.
- Je neemt de regie op deze dossiers en geeft gevraagd en ongevraagd advies aan de leidinggevende/ casemanager van het dossier.
- Je stuurt de verzuimcoördinator functioneel aan en voert inhoudelijk overleg met de bedrijfsarts.

Concreet betekent het dat je:

- verantwoordelijk bent voor het uitvoeren, bijstellen en herijken van het (huidige) verzuimbeleid en meer accenten legt op de preventieve kant van verzuim;
- structureel contact onderhoudt met de leidinggevende/casemanager en hem/haar ondersteunt en coacht;
- op basis van de beperkingen een vertaalslag maakt naar belastbaarheid en de mogelijkheden;
- Alle facetten rondom het verzuim in kaart brengt (ook financieel) en met de leidinggevende/casemanager de te nemen consequenties/acties bespreekt;
- zo nodig providers inzet en zorgt voor de juiste vraagstelling;
- de kwaliteit van deze providers bewaakt, evalueert en bijstuurt, alsook de providerboog zo nodig uitbreidt;
- de voortgang van het proces en de deadlines bewaakt;
- maatregelen inzet in overleg met de beleidsadviseurs P&O;
- samen met de verzuimcoördinator zorgt voor correcte vastlegging en documentatie in het verzuimdossier;
- verantwoordelijk bent om er voor te zorgen dat de juiste en benodigde informatie op het juiste moment bij alle spelers binnen het verzuimproces voorhanden is: leidinggevende, medewerker, providers, UWV;
- zorg draagt voor rapportages aan het College van Bestuur en indien nodig voorstellen doet ter verbetering van processen en verdere beheersing van de schadelast op dossier- en schoolniveau.

Belangrijke kenmerken die nodig zijn voor het vervullen van de functie zijn:

- Gewend zijn om te werken binnen de kaders van de wet- en regelgeving op het gebied van arbeidsrecht, verzuim en arbeidsongeschiktheid,
- Kennis van sociale verzekeringen (Ziektewet, WW, WIA, WAO)
- Overtuigingskracht, zelfstandig en zelfverzekerd werken op alle niveaus, het functioneren als sparringpartner
- Snel situaties kunnen analyseren en ingrijpen op basis van situationeel adviseurschap
- Nauwkeurig, consequent en motiverend werken
- Besluitvaardig en doortastend
- Goede communicatieve eigenschappen/sociaal/resultaatgericht
- Overtuigingskracht vanuit een positief kritische houding
- Instructie kunnen geven
- Financieel inzicht
- Kennis van en inzicht in organisatiestructuren en -processen

Opleidingsniveau

- HBO(+) (bijv. HEAO /MER / bedrijfskunde / P&A)
- Bij voorkeur aangevuld met een post HBO opleiding (CROV, registercasemanagement, arbeidsdeskundige) of vergelijkbare praktijkervaring
- Kennis en ervaring met eigenrisicodragerschap ZW en WGA en de Wet Verbetering Poortwachter

Informatie

Wil je meer informatie, dan kun je contact opnemen met Jeroen Koers, beleidsmedewerker P&O, via telefoonnummer 076- 5611688 of via jeroen.koers@inos.nl

Interesse

Als je interesse hebt om lid van ons team te worden, stuur dan je sollicitatiebrief en CV voor maandag 10 juni 2019 per e-mail naar werken@inos.nl onder vermelding van 'verzuimregisseur'. De brievenselectie is op dinsdag 11 juni 2019 en de selectiegesprekken zijn gepland op vrijdag 14 juni 2019 in de ochtend.