



Het [Breda College](#) is een school voor voortgezet speciaal onderwijs van INOS, Stichting Katholiek Onderwijs, en verzorgt in de regio Breda het onderwijs aan leerlingen met een verstandelijke en/of lichamelijke beperking in de leeftijd van 12 tot 18 jaar. Het motto voor onze leerlingen is: [Regie in eigen hand](#).

Wij zoeken een

Ervaren voorzittend directeur, wtf 0,8-1,0

(Inschaling conform zwaarte van de functie)

De nieuwe directeur heeft kennis en ervaring in v(s)o en/of mbo, met een voorkeur voor praktijkgericht onderwijs en aantoonbare ervaring dan wel affiniteit met het werken met deze doelgroep leerlingen.

Hij of zij heeft een relevant netwerk in onderwijs en/of bedrijfsleven en is strategisch gesprekspartner van ketenpartijen (o.a. RSV, jeugdzorg, gemeenten, landelijke gremia, sociale werkvoorzieningen en bedrijven in omgeving).

De nieuwe directeur heeft een warme persoonlijkheid, werkt vanuit en weet wat van belang is voor deze leerlingen in hun ontwikkeling m.b.t. wonen, werken en vrije tijd, zonder daarbij de grote lijn, het uitstroomperspectief en de vraag vanuit de maatschappij uit het oog te verliezen. Hij/zij weet verschillende leiderschapsstijlen te hanteren, communiceert transparant met alle functies en laat ieder op waarde functioneren.

De nieuwe directeur staat tussen de mensen, weet wanneer leiderschap nodig is en werkt in samenwerking met de teams vanuit visie en realistische perspectieven. Daarnaast heeft hij/zij een positieve houding t.a.v. de diverse vormen van medezeggenschap, weet processen inzichtelijk te maken en is financieel krachtig.

Toekomstige ontwikkelingen

Het Breda College is bezig met een aantal grote ontwikkelingen, waarbij van de nieuwe directeur wordt verwacht dat hij/zij hier een constructieve bijdrage aan geeft:

- Het mogelijk maken van een passender aanbod o.a. door flexibilisering van de leerroutes van leerlingen; doorontwikkelen van de doorlopende leerlijn met so, vo en mbo;
- Het vormgeven van praktijkgericht onderwijs en inrichten van een toekomstbestendig functiebouwwerk. Dit vergroot een goede door-/uitstroom naar dagbesteding en werkgevers;

- Vergroting van de praktijkgerichtheid van de basisdocenten voor betere doorstroom naar vervolg dagbesteding en arbeidsparticipatie;
- Versterking van het eigenaarschap bij teams en individuele medewerkers.

Wij bieden u

- Ontwikkelingsmogelijkheden o.a. via management development traject;
- Kennisuitwisseling met collega-directeuren binnen INOS;
- Arbeidsvoorwaarden conform de cao po;
- Een multidisciplinair team bestaande uit professionals op het gebied van onderwijs en zorg;
- Een schoolomgeving waarin onderwijs en maatschappij bij elkaar komen.

Herkent u zich in deze kenmerken en kwaliteiten? Bent u die energieke directeur die wij zoeken? Reageer dan snel.

Meer informatie en data

Meer informatie over het Breda College vindt u op www.bredacollege.nl en over Stichting INOS op www.inos.nl. Vragen over de vacature kunt u richten aan Judith Gabriël, Personeelsadviseur: judith.gabriel@inos.nl

Uw sollicitatie kunt u tot uiterlijk 3 mei a.s. per e-mail richten aan judith.gabriel@inos.nl

Gesprekken met de selectiecommissie vinden plaats op woensdag 15 mei a.s. vanaf 17.30 uur op het bestuursbureau van INOS, Reduitlaan 31 te 4814 DC Breda.

De gesprekken met de benoemingsadviescommissie volgen op dinsdag 21 mei a.s. tussen 13.30 en 15.30 uur op het bestuursbureau van INOS, Reduitlaan 31 te 4814 DC Breda.

Het arbeidsvoorwaardengesprek volgt op 28 mei van 14.00 tot 15.00 uur, eveneens op het bestuursbureau van INOS, Reduitlaan 31 te 4814 DC Breda.