



## **Vacaturetekst**

### **werving en selectie**

## **Twee leden Raad van Toezicht INOS**

**Breda**

Hengelo (o),  
14 november 2018

## Inhoudsopgave

<b>1. Informatie over het INOS</b>	<b>3</b>
Algemene informatie	3
Kernwaarden	3
Strategisch Beleidsplan 2018-2021	3
Besturingsfilosofie	3
Raad van Toezicht	4
<b>2. Profielschets leden Raad van Toezicht</b>	<b>5</b>
Algemeen kwaliteitsprofiel	5
Specifiek kwaliteitsprofiel	5
<b>3. Informatie over de procedure werving &amp; selectie</b>	<b>7</b>
Begeleiding	7
Informatie	7
Solliciteren	7
Tijdschema	7
Contactgegevens	7

## 1. Informatie over INOS

### Algemene informatie

Onder INOS, Stichting Katholiek Onderwijs Breda ressorteren 28 scholen voor primair basis- en speciaal onderwijs met ongeveer 9.600 leerlingen. Met ruim 1.350 medewerkers (800 fte) is INOS een grote werkgever in de stad. Kijk voor meer informatie op [www.inos.nl](http://www.inos.nl).

### Kernwaarden

*INOS helpt leerlingen hun talenten te ontdekken en begeleidt hen in hun groei tot zelfbewuste en verantwoordelijke mensen, die in een steeds veranderende wereld blijven leren, verschillen accepteren en respectvol samenleven.*

Wie werkt bij INOS, deelt dezelfde waarden: 'verbindend, verantwoordelijk en authentiek'. Die INOS-waarden zeggen iets over de persoonlijkheid als organisatie. Het zijn de wortels die voeding geven aan haar strategische keuzes en het dagelijks handelen.

Waarden maken betekenisvol wat INOS doet en geeft kaders waarop men elkaar kan aanspreken. Belanghebbenden herkennen de organisatie als een waardengedreven organisatie, omdat ze daar uitdrukking aan geeft in het onderwijs, in de manier van samenwerken en communiceren en in haar maatschappelijke rol.

Goed bestuur is een belangrijke voorwaarde voor het verbeteren van de onderwijskwaliteit. Daarom hebben de leden van de PO-Raad de Code Goed Bestuur ontwikkeld en vastgesteld. Dit document beschrijft wat de leden van de PO-Raad verstaan onder goed bestuur. INOS, als lid van de PO-Raad, onderschrijft en gebruikt de Code Goed Bestuur als leidraad bij keuzes voor inrichting en gedrag binnen de eigen organisatie. In de Code Goed Bestuur is beschreven welk concreet gedrag van een INOS-directeur, van het College van Bestuur en van de Raad van Toezicht verwacht mag worden en waarop zij aanspreekbaar zijn. Persoonlijk leiderschap, transparantie en gemeenschappelijke verantwoordelijkheid zijn de centrale begrippen. Evenals directeuren en het College van Bestuur ondertekenen de leden van de Raad van Toezicht de Code Goed Bestuur.

Klik hier voor de volledige tekst van de Code Goed Bestuur:

<https://www.inos.nl/kennis-maken/moreel-kompas/>

Het bestuursverslag 2017 opent u via:

<https://www.inos.nl/kennis-maken/publieke-verantwoording/>

### Strategisch Beleidsplan 2018-2021

*INOS: Ik ben, omdat wij zijn.* In het strategisch beleidsplan, *Koersplan 2018-2021* heeft INOS missie, visie, ambities en strategie vastgelegd. De link <http://www.inos.nl/kennis-maken/strategie-beleid/> leidt u naar de volledige tekst.

### Besturingsfilosofie

De INOS-besturingsfilosofie heeft als centrale gedachte dat onderwijskwaliteit in allereerste instantie bepaald wordt door de kwaliteit van de leerkracht. Goed onderwijs ontstaat alleen als de leerkracht zijn of haar verantwoordelijkheid neemt voor de eigen prestatie. INOS heeft bewust gekozen voor nabijheid en integraliteit van directeuren. Schoolleiderschap doet

ertoe. De 28 scholen zijn onderverdeeld in 10 organisatorische eenheden waarbij iedere school onder leiding van een eigen locatiedirecteur staat. Op één van de scholen is een voorzittend directeur benoemd, die naast de leiding over de eigen school, ook de eindverantwoordelijkheid draagt voor de gehele organisatorische eenheid en hier hiërarchisch leiding aan geeft.

De voorzittend directeur participeert tevens in het Managementteam van het College van Bestuur (MTO). De directeur is belast met de dagelijkse leiding binnen de school. Hieronder vallen het coördineren van de invulling en uitvoering van het onderwijskundig beleid binnen de school, de beschikbare middelen op juiste wijze inzetten en managen, het zorgdragen voor de ontwikkeling en afstemming van de onderwijsprogramma's op de school, de aansturing van personeel en contact met ouders en de omgeving. Daarmee biedt de besturingsfilosofie alle mogelijkheden om de kernwaarden van INOS, *verbindend – verantwoordelijk – authentiek*, diep in de organisatie waar te maken. Zo geeft INOS ontwikkeling kleur.

Naast de 28 scholen kent INOS nog de school Phoenix met een speciaal concept. Voor meer informatie hierover: <https://www.inos.nl/werken-bij-inos/phoenix/>

### **Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden die over gelijkwaardige verantwoordelijkheden en bevoegdheden beschikken. Naast toezichthouder is de Raad van Toezicht werkgever van het College van Bestuur en heeft de Raad statutaire beslisbevoegdheden, een strategische advies- en klankbordfunctie en is verantwoordelijk voor het eigen functioneren. Van ieder lid wordt een actieve inbreng verwacht op de volle scope van onderwerpen die bij INOS spelen. De Raad kent een auditcommissie, een remuneratiecommissie en een onderwijscommissie. De Raad is een actief orgaan, dat naast het regulier vergaderen, werkbezoeken brengt aan scholen en INOS-brede activiteiten en een bijdrage levert aan de discussies rond strategische thema's. Leden van de Raad van Toezicht hebben een aanstellingstermijn van 4 jaar met een mogelijke verlenging van 4 jaar.

Leden Raad van Toezicht ontvangen voor hun werkzaamheden een bezoldiging. De Raad van Toezicht is aangesloten bij VTOI – NVTK, een platform waar toezichthouders uit de sectoren onderwijs en kinderopvang verenigd zijn.

## 2. Profielschets leden Raad van Toezicht

### **Algemeen kwaliteitsprofiel**

Uitgangspunt voor de bezetting van de Raad van Toezicht is dat zij uit generalisten bestaat die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die een aandachtsgebied hebben, maar bovenal een helicopterview. Van de leden wordt besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid verwacht. Zij moeten in staat zijn scherpe discussies collegiaal te voeren. Zij moeten weten waarop zij dienen te toetsen en de juiste vragen kunnen stellen. Hierbij is het gewenst een zeker evenwicht te bereiken tussen personen afkomstig uit het bedrijfsleven en afkomstig uit de non-profit sector. Bovendien wordt gestreefd naar een relevante maatschappelijke vertegenwoordiging binnen de Raad van Toezicht.

Leden Raad van Toezicht dienen over de volgende kwaliteiten te beschikken:

- een helicopterview, analytisch vermogen en onderscheidingsvermogen in hoofd- en bijzaken (academisch werk- en denkniveau);
- kennis en ervaring in bestuurlijke besluitvormingsprocessen;
- inzicht in strategische afwegingsprocessen;
- een algemene interesse in de samenleving en het onderwijs;
- onderschrijven van de doelstelling van de stichting en gevoel voor de eigentijdse aanpak van de katholieke identiteit van INOS;
- bij de dagelijkse werkzaamheden van de leden van de Raad van Toezicht noch vanuit andere omstandigheden is er sprake van belangenverstrengeling.

Binnen de Raad van Toezicht dienen de volgende expertises aanwezig zijn:

- onderwijsontwikkeling en onderwijskwaliteit;
- financieel-economisch;
- juridisch;
- digitalisering;
- risicomanagement;
- governance;
- binding met de regio;
- openbaar bestuur.

Van ieder lid van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat hij of zij de ontwikkelingen ten aanzien van zijn of haar kennisgebied weet te vertalen naar primair en speciaal onderwijs en naar INOS in het bijzonder. Voorstelbaar is dat bepaalde kennisgebieden gecombineerd voorkomen in een persoon. Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt gekeken of de totale Raad op bovengenoemde kennisgebieden voldoende brede expertise inbrengt. Eén lid van de Raad van Toezicht wordt benoemd op voordracht van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad.

### **Specifiek kwaliteitsprofiel**

Gezien de huidige samenstelling van de Raad van Toezicht zoeken wij een lid met expertise op het gebied van onderwijs, onderwijskwaliteit en kinderopvang en daarnaast een lid met

een bedrijfskundig (bedrijfsvoeringsprocessen) profiel, zo mogelijk bij een van de twee nieuwe leden aangevuld met ervaring en kennis op het gebied van digitalisering. Het lid met expertise op het gebied van onderwijs en kinderopvang wordt benoemd op voordracht van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad. Ervaring met veranderingsprocessen in complexe organisaties is voor beide kandidaten een pre. Van kandidaten wordt verwacht dat zij de katholieke waarden en normen onderschrijven.

### 3. Informatie over de procedure werving & selectie

#### Begeleiding

De Raad van Toezicht van INOS heeft Erik Versteeye gevraagd als externe adviseur de procedure werving en selectie voor twee leden Raad van Toezicht van INOS te begeleiden. Hij zal de preselectie uitvoeren en als technisch voorzitter tijdens de sollicitatiegesprekken fungeren.

#### Informatie

Informatie over INOS staat op [www.inos.nl](http://www.inos.nl). Op deze website staan diverse relevante documenten (downloads). Informatie over de benoemingsprocedure, het tijdschema en overige documenten staan op [www.erikversteeye.nl](http://www.erikversteeye.nl)

Voor meer informatie over de vacatures kunt u contact opnemen met Erik Versteeye (06 – 1625 9779).

#### Solliciteren

Wilt u solliciteren op één van de genoemde functies, richt dan uw sollicitatiebrief aan de heer C.M. Clarijs, voorzitter Raad van Toezicht van INOS, en stuur uw brief en CV uiterlijk 10 december 2018 per e-mail naar [info@erikversteeye.nl](mailto:info@erikversteeye.nl).

De eerste ronde sollicitatiegesprekken wordt gevoerd met een selectiecommissie bestaande uit twee leden van de Raad van Toezicht, twee leden namens de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad en als adviseurs voorzitter en lid College van Bestuur. De selectiecommissie wordt opgesplitst in twee groepen, zodat elke kandidaat met twee verschillende groepen spreekt. Ten slotte voorziet de procedure in een kennismakingsgesprek met de voltallig Raad van Toezicht.

#### Tijdschema

Sluitingsdatum sollicitatiebrieven	10 december 2018
Preselectiegesprekken	Weken 50 - 52
Sollicitatiegesprekken	februari 2019
Kennismakingsgesprek met Raad van Toezicht	februari 2019

#### Contactgegevens

Erik Versteeye Search B.V.  
Vijverlaan 40  
7553 CC Hengelo (o)  
Tel: 074–260 0097  
06–1625 9779

Mail : [info@erikversteeye.nl](mailto:info@erikversteeye.nl)  
[www.erikversteeye.nl](http://www.erikversteeye.nl)

Secretariaat:  
Mariska Compagnie  
Tel: 06–2787 6815  
Mail : [Mariska.compagnie@erikversteeye.nl](mailto:Mariska.compagnie@erikversteeye.nl)